

**Strategisch beleidsplan  
2024-2028**

**International University  
of Applied Sciences Amsterdam**



**IUA**

25-5-2024

**Connecting Theology**

|  |
|--|
| <b>Statutaire naam:</b> Stichting IUA  |
| <b>Handelsnaam:</b> IUA – International University of Applied Sciences Amsterdam |
| <b>RIO:</b> 32DF   |
| <b>Adres:</b> Jan Rebelstraat 8, 1069 CB Amsterdam                               |
| <b>Website:</b> <a href="https://i-ua.nl">https://i-ua.nl</a>                    |
| <b>E-mail:</b> <a href="mailto:info@i-ua.nl">info@i-ua.nl</a>                    |
| <b>Telefoonnummer:</b> +31(0)618800488   |
| <b>RSIN / fiscaal nummer:</b> 858744466  |
| <b>KvK-nummer:</b> 71513507  |
| <b>Bankrekening:</b> NL17 INGB 0008 5815 95                                      |

## Inhoud

|   |    |
|---|----|
| 1. Inleiding.....   | 4  |
| 2. Doelstelling: missie en visie.....                           | 4  |
| 3. Organisatie.....   | 6  |
| 3.1. Raad van Toezicht .....                                    | 6  |
| 3.2. College van Bestuur .....                                  | 7  |
| 3.3. Examencommissie.....                                       | 7  |
| 3.4. Medezeggenschapsraad.....                                  | 7  |
| 3.5. Werkveldadviesraad .....                                   | 8  |
| 3.6. Studentenvereniging IUA-Students.....                      | 8  |
| 4. Personeel.....   | 8  |
| 5. Bestuurlijke voornemens 2024-2028 .....                      | 9  |
| 5.1. Inleiding.....   | 9  |
| 5.2. SWOT-analyse.....  | 9  |
| 5.3. Strategische doelstellingen 2024-2028.....                 | 10 |
| 7. Meerjarenbegroting IUA .....                                 | 15 |
| 8. Formulier "Instemming met het strategisch beleidsplan".....  | 19 |
| 9. Formulier "Goedkeuring van het strategisch beleidsplan"..... | 19 |
| 10. Formulier "Vaststelling van strategisch beleidsplan".....   | 20 |

## 1. Inleiding

In dit strategisch beleidsplan is de koers en de doelstellingen van International University of Applied Sciences Amsterdam (IUA) voor de jaren 2024-2028 beschreven.

Het concept is in eerste instantie geschreven door de voorzitter College van Bestuur in samenspraak met RvT. Vervolgens is dit met het voltallige team besproken. Met de input van het team is het concept verder verwerkt. Het tweede concept is voorgelegd aan het WAR (Werkveldadviesraad) van IUA. Na deze sessie is het beleidsplan voorgelegd aan RvT. Op deze manier is er een breed draagvlak gecreëerd bij de totstandkoming van dit strategisch beleidsplan.

In ons strategische beleidsplan worden de beleidsuitgangspunten en de doelen geformuleerd waaraan we als stichting in alle geledingen willen werken in de komende (vier) jaren.

## 2. Doelstelling: missie en visie

***“De IUA levert vanuit islamitische traditie een bijdrage aan de ontwikkeling van een humane en veerkrachtige samenleving.”***

Met de islamitische traditie wordt bedoeld de kennis die door moslimgeleerden is ontwikkeld vanaf het jaar 610. Het enige selectie criterium is de wetenschappelijkheid van deze kennis en niet de herkomst daarvan uit de verschillende scholen/stromingen.

Kennis hoort in dienst te staan van de samenleving zodat men elkaar beter begrijpt en met elkaar een betere wereld opbouwt.

Binnen een humane en veerkrachtige samenleving leven en werken mensen samen vanuit diverse levensbeschouwingen, met wederzijdse respect voor elkaars normen en waarden. Deze humane samenleving is niet statisch. Een verandering in de samenleving betekent tevens dat er nieuwe theorieën en inzichten ontwikkeld kunnen worden. De IUA heeft oog voor de diversiteit aan normen en waarden die de pluriforme samenleving kenmerkt. Met deze doelstelling is IUA in september 2018 gestart met het bieden van onderwijs.

Op dit moment biedt IUA naast de geaccrediteerde ‘Master Toegepaste Islamitische Theologie’ een opleiding toegepaste islamitische theologie op bachelorniveau met twee uitstroomprofielen namelijk de lerarenopleiding islamgodsdienst en de opleiding imam/geestelijk verzorger. De opleiding op bachelorniveau is nog niet geaccrediteerd

### ***Behoeftes islamitische theologie***

Er wonen meer dan een miljoen moslims in Nederland. Deze moslims hebben op verschillende terreinen te maken met levensbeschouwelijke vragen. Religie speelt zich immers niet enkel in de moskee af. Zo zijn er meer dan 60 islamitische scholen (PO en

VO) in Nederland. Deze scholen zijn gebaat bij gekwalificeerde godsdienstleerkrachten, identiteitsbegeleiders en coördinatoren. Voorts weten medewerkers in verpleeg- en ziekenhuizen niet altijd goed om te gaan met allerlei levensbeschouwelijke vragen van hun zorgvrager. Deze medewerkers hebben behoefte aan professionals die de theologische expertise hebben om zulke cliënten adequaat te kunnen begeleiden. Sociaal-maatschappelijke instellingen maar ook politieke partijen hebben baat bij een opleiding die levensbeschouwelijke vragen (theologie) kan verbinden. Met een brede blik op de behoefte vanuit de samenleving zien we dat de organisatorische context van waaruit de afgestudeerde van de IUA gaat opereren, sterk kan verschillen: van een kleine buurtmoskee tot een grote organisatie zoals een (universitair) medisch centrum of een penitentiaire inrichting met honderden medewerkers. Rath, Penninx en Groenendijk (2001) gebruikten in hun studie 'Islam in Nederland' een analysekader dat voor de studie van de islam en moslims in Nederland in latere jaren inspirerend werkte. Zij onderscheidden zeven levenssferen die deel uitmaken van hun analyseschema om de ontwikkeling van de islam en de reacties van de Nederlandse samenleving daarop in kaart te brengen.

De IUA heeft, geïnspireerd op deze beschrijving, zeven werkvelden benoemd waar de alumni toegepaste islamitische theologie werkzaam kunnen zijn.

Voor de master- en bacheloropleiding

1. Het religieuze werkveld
2. Het educatieve werkveld

Voor de masteropleiding:

3. Het werkveld van social work
4. Het werkveld van gezondheidszorg
5. Het politieke werkveld
6. Het werkveld van de juridische dienstverlening
7. Het sociaaleconomische werkveld<sup>1</sup>

Stichting IUA is in 2024 erkend door het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW) en de opleiding Master Toegepaste Islamitische theologie is geaccrediteerd door de NVAO.

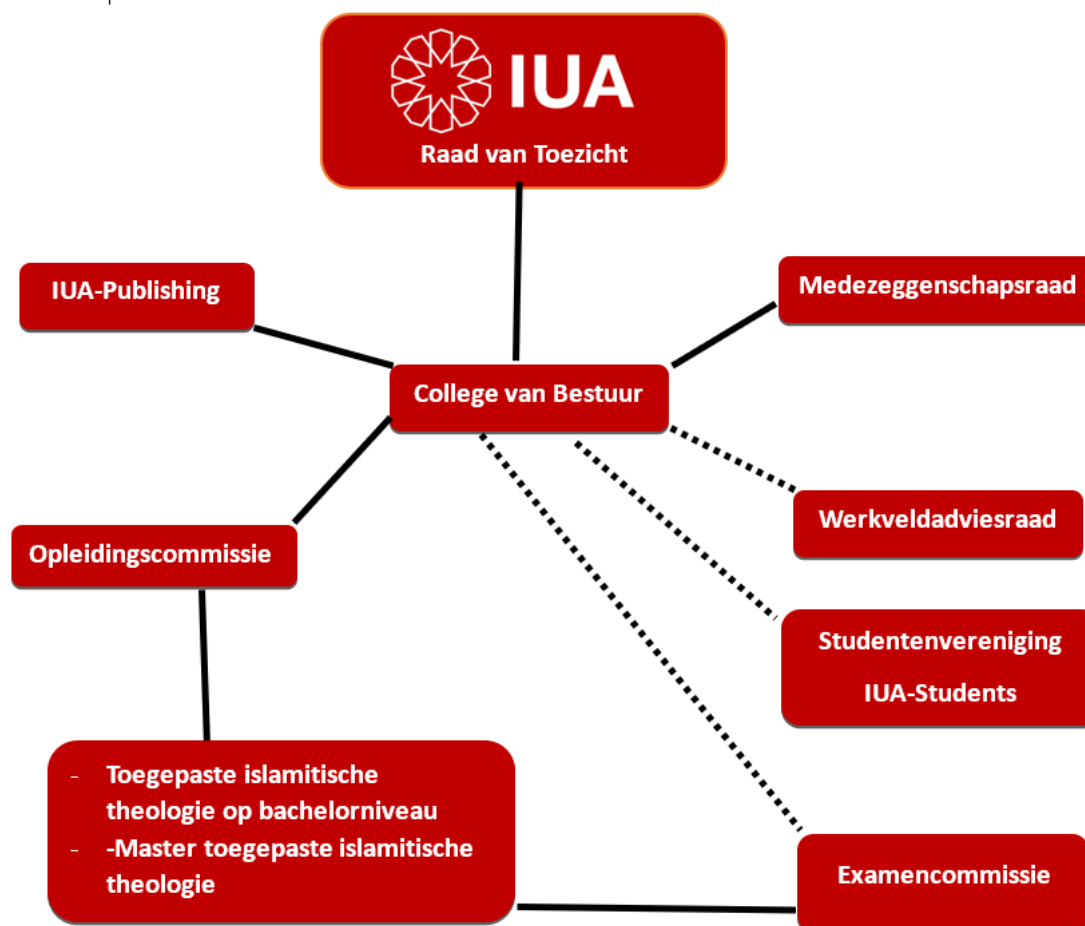
De IUA beoogt het algemeen nut en heeft geen winstoogmerk.

---

<sup>1</sup> Voor een uitgebreide beschrijving van de werkvelden zie 'Het werkveld van de islamitische theoloog' (IUA, 2024).

### 3. Organisatie

De organisatiestructuur van IUA ziet er als volgt uit:



#### 3.1. Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht (RvT) bestaat uit tenminste drie en ten hoogste zeven leden. De RvT houdt toezicht op de uitvoering van werkzaamheden en de uitoefening van bevoegdheden door het College van Bestuur en staat het bestuur met raad terzijde. De samenstelling van de RvT als volgt:

| Functie         |                     | Datum in functie | Einde zittingstermijn                 |
|-----------------|---------------------|------------------|---------------------------------------|
| Voorzitter:     | Yusuf Altuntas      | 06-06- 2018      | 06-06-2026 (2 <sup>de</sup> termijn)  |
| Secretaris:     | Dr. Abdulhalim Inam | 01-06-2018       | 01-06-2026 (2 <sup>de</sup> termijn)  |
| Penningmeester: | Mevlüt Ünye         | 01-03-2021       | 01-03-2025 (1 <sup>ste</sup> termijn) |
| Lid:            | Mustafa Aslan       | 01-03-2021       | 01-03-2025 (1 <sup>ste</sup> termijn) |

De leden van de RvT ontvangen geen andere beloning dan een vergoeding voor de gemaakte kosten.

### 3.2. College van Bestuur

IUA wordt bestuurd door het College van Bestuur (CvB), bestaande uit ten hoogste drie natuurlijke personen. De leden van het CvB worden benoemd door de RvT. Het CvB bestaat op dit moment uit enkel de voorzitter, dr. Bahaeddin Budak.

Het CvB is het Instellingsbestuur en heeft onder meer tot taak de leiding van de voorbereiding, de vaststelling en de uitvoering van het beleid van de IUA. Daarnaast coördineert het CvB de dagelijkse gang van zaken en de voering van het personeels-, studenten-, financieel en materieel beleid van de IUA. Naast het uitvoeren van de bestuurlijke taken houdt de voorzitter van het CvB zich bezig met het ontwikkelen en verzorgen van lessen.

Gezien de kleinschaligheid van IUA is dit tot heden mogelijk. Bij een groei van het aantal studenten en realisatie van de plannen zoals gesteld in dit beleidsplan zal het College van Bestuur worden uitgebreid met minstens een lid.

| Functie        |                     | Datum in functie | Einde zittingstermijn                |
|----------------|---------------------|------------------|--------------------------------------|
| Voorzitter CvB | Dr. Bahaeddin Budak | 06-06- 2018      | 06-06-2026 (2 <sup>de</sup> termijn) |

### 3.3. Examencommissie

De Examencommissie is verantwoordelijk voor het borgen van de kwaliteit van de opleidingen, het vastleggen van de procedures rondom toetsing en vrijstellingen en het beoordelen van aanvragen voor extra toetsingsmogelijkheden en vrijstellingen. De huidige Examencommissie bestaat op dit moment uit de onderstaande twee interne leden en een externe lid:

Voorzitter: drs. Lia Bijkerk IUA

Lid: Dr. Hasan Yar – IUA

Externe lid: drs. Ivo Kremers

### 3.4. Medezeggenschapsraad

De Medezeggenschapsraad (MR) is in de loop van het studiejaar 2018-2019 geïnstalleerd. De MR voert overleg met het CvB en geeft advies over, dan wel instemming met voorgenomen besluiten van het CvB of de RVT. Medewerkers en studenten zijn uitgenodigd om zich verkiesbaar te stellen voor de MR. Onderstaande personen vormen op dit moment de MR:

Voorzitter: Abdollah Hasb, MA – docent (einde zittingstermijn 2026)

Lid: Annigje Schelhaas, MA – docent (einde zittingstermijn september 2026)

Lid: Fadime Altin – student (einde zittingstermijn september 2024)

Lid: Necmettin Aydin – student (einde zittingstermijn september 2024)

### **3.5. Werkveldadviesraad**

IUA hecht grote waarde aan het advies van professionals uit het werkveld. Om te waken over de diversiteit en effectiviteit van de adviesraad tracht IUA professionals uit een verscheidenheid aan werkvelden te betrekken. De onderstaande personen maken op dit moment deel uit van de werkveldadviesraad van de IUA:

- Voorzitter: Drs. S. Bagci, Adjunct-hoofd Islamitische geestelijke verzorging bij justitie
- Lid: Abdelouahab Bozhar, Leerkracht Avicenna College Rotterdam
- Lid: Gökhan Çoban, directeur Wetenschappelijk Instituut Statera
- Lid: Ayten Kaymakci, Coördinator SIPOR
- Lid: Şeyma Sungur, Arts
- Lid: Sara Akkar, GZ-Psycholoog
- Lid: Sara Kaya, Godsdienstleerkracht bij IBS Al Ummah, IUA Alumni

IUA bespreekt en stemt haar toekomstplannen af met de WAR. De WAR-leden denken actief mee over het curriculum van de opleidingen.

### **3.6. Studentenvereniging IUA-Students**

Om studenten van de IUA naast de studie de mogelijkheid te bieden om zichzelf verder te ontwikkelen in competenties zoals samenwerken en het voorbereiden en uitvoeren van activiteiten, is de studentenvereniging IUA-Students opgezet. Het is de bedoeling van IUA-Students om de studenten te binden aan de IUA en nieuwe studenten aan te trekken, door de studenten actief te betrekken bij het organiseren van activiteiten en hun ervaringen met de opleiding te laten delen.

De komende planperiode zal deze studentenvereniging gereactiveerd worden.

## **4. Personeel**

Een professionele organisatie staat of valt met professionals, experts in hun vakgebied. Het IUA-team is met veel zorg gekozen om zorg te dragen voor kwalitatief onderwijs. Naast de aantoonbare kwalificaties is er bewust rekening gehouden met diversiteit op het gebied van gender, leeftijd en (culturele) achtergrond. Het team van de IUA bestaat op dit moment uit:

- Dr. Bahaeddin Budak, voorzitter CvB, docent
- Rozianna Maria, BA, Management assistente
- Drs. Lia Bijkerk, voorzitter EC en voorzitter OC, docent
- Dr. Erik de Jongh, docent
- Dr. Willie van de Merwe, docent
- Dr. Hasan Yar, lid EC, docent
- MA. Abdollah Hasb, voorzitter MR, docent



- MA. Abdoellah Ghzili, docent
- MA. Annigje Schelhaas, docent
- MA. Musa Groendijk, docent

IUA heeft de ambitie om verder te groeien door nieuwe opleidingen te starten. Een belangrijk deel van het huidige personeel is bereid en kan een uitbereiding krijgen waardoor de kwaliteit gewaarborgd kan worden. Voorts worden nieuwe personeelsleden aangetrokken om de beoogde PABO op te zetten en uit te voeren.

## 5. Bestuurlijke voornemens 2024-2028

### 5.1. Inleiding

IUA onderscheidt zich ten opzichte van andere vergelijkbare onderwijsinstellingen zoals de Islamic University of Applied Sciences of Rotterdam en de opleiding Religie en levensbeschouwing: islam aan de Vrije Universiteit van Amsterdam (VU) door haar 'Master Toegepaste Islamitische Theologie'. Deze opleiding spreekt een breder publiek aan dan alleen geïnteresseerden in de geestelijke verzorging. Een andere onderscheidende factor is de lerarenopleiding levensbeschouwing vanuit islamitisch perspectief. IUA is de enige onderwijsinstelling die deze opleiding biedt. Voorts is IUA een stichting die door de islamitische gemeenschap is opgezet en een breed draagvlak geniet. IUA loopt geen financieel risico omdat IUA islamitische koepelorganisaties garant staan voor de financiën van IUA.

### 5.2. SWOT-analyse

Om de huidige stand van zaken te bepalen en de bestuurlijke voornemens voor de komende vier jaar met succes te bereiken is een SWOT-analyse uitgevoerd. De SWOT-analyse is in oktober 2023 onder personeel, studenten en RvT afgenomen. Uit deze analyse zijn de onderstaande sterktes, zwaktes, kansen en bedreigingen van IUA naar voren gekomen.

|   |   |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sterktes:</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Duidelijke missie en visie</li> <li>• Professioneel en betrokken team</li> <li>• Een goede balans in leeftijd, gender en culturele- religieuze achtergrond van teamleden</li> <li>• Unieke programma's 'Master Toegepaste islamitische theologie' en de afstudeerrichting 'Lerarenopleiding islamgodsdienst'</li> <li>• Een breed arbeidsmarktperspectief</li> <li>• Mogelijkheid om lessen online te volgen</li> <li>• Mogelijkheid om eigen tempo te kunnen bepalen</li> <li>• Financiële zekerheid</li> <li>• Studiebeurs voor studenten die het financieel moeilijk hebben</li> <li>• Actief pr-beleid, goed zichtbaar via LinkedIn en andere sociale media kanalen</li> </ul> |
|---|---|

|  |   |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Zwaktes:</li> </ul>     | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Geen zelfstandig gebouw</li> <li>• Weinig wetenschappelijk publicaties</li> <li>• Geen eigen fysieke bibliotheek</li> <li>• Laag studentenaantal</li> </ul>  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kansen:</li> </ul>      | <ul style="list-style-type: none"> <li>• De opleidingen die we bieden zijn maatschappelijk relevant</li> <li>• Een grote behoefte aan kennis over islam en moslims in de Nederlandse samenleving</li> <li>• Aantal moslims dat op bachelorniveau afstudeert is groot en wordt steeds groter</li> <li>• Interesse voor islamitische kennis onder moslimjongeren is groot</li> <li>• Aantal islamitische scholen groeit</li> <li>• De behoefte aan moslim kaders/adviseurs, jongeren begeleiders met een degelijke islamitische kennis is groeiende</li> <li>• Een groot tekort aan gekwalificeerde godsdienstleerkrachten en groepsleerkrachten</li> </ul> |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Bedreigingen</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mogelijke start van een bekostigde imamopleiding door overheid</li> <li>• Voortijdige uitval</li> <li>• Islamofobie</li> </ul>   |

### 5.3. Strategische doelstellingen 2024-2028

In deze paragraaf geven we in grote lijnen weer welke doelen we willen behalen in de jaren 2024-2028.

Aan de hand van de missie en visie van IUA en SWOT-analyse hebben we de volgende bestuurlijke voornemens bepaald:

- 1- Academische kwaliteit waarborgen en versterken
- 2- Professionaliteit van het team waarborgen en uitbreiden
- 3- Uitbreiding van het onderwijsaanbod
- 4- Een financieel onafhankelijke organisatie
- 5- Realisatie nieuwe huisvesting

Nader uitleg van de doelen

#### 1- **Academische kwaliteit waarborgen en versterken**

IUA streeft ernaar haar academische reputatie te versterken door te investeren in onderzoek.

- De komende vier jaar zal IUA zich richten op wetenschappelijke publicaties die aansluiten bij de visie en missie van de instelling.
- Er wordt een lectoraat opgezet dat zich specifiek bezighoudt met deze thema's.

## **2- Professionaliteit van het team waarborgen en uitbreiden**

Uit rapportages van NQA en NVAO en de SWOT-analyse blijkt dat IUA beschikt over een professioneel en betrokken team. Het team kenmerkt zich door een evenwichtige mix van leeftijd, gender en culturele-religieuze achtergrond.

- Bij het aannemen van nieuwe teamleden wordt rekening gehouden met de kwaliteitseisen en diversiteit.
- Alle docenten hebben BDB, BKE bevoegdheid
- Alle leden van de examencommissie hebben een SKE bevoegdheid

## **3- Uitbreiding van het onderwijsaanbod**

De Master Toegapste islamitische theologie is door de NVAO, Nederlands Vlaamse Accreditatie Organisatie, in februari 2024 geaccrediteerd. Als erkende hogeronderwijsinstelling heeft IUA het voornemen om tussen 2024 en 2028 bestaande opleiding op toegepaste islamitische theologie op bachelorniveau te laten accrediteren en nieuwe opleidingen op te starten. Met deze uitbreiding willen we tegemoetkomen aan de behoeften van onze studenten en de maatschappij. Deze worden hieronder nader toegelicht.

1. De bestaande opleiding toegepaste **islamitische theologie op bachelorniveau met uitstroomprofiel Leraar Islamgodsdienst en Imam/Geestelijk Verzorger** te laten accrediteren door de NVAO

Moskeeorganisaties hebben een dringende behoefte aan imams en geestelijke verzorgers die de islamitische traditie goed begrijpen binnen de Nederlandse context.

In 2018 is IUA gestart met een **opleiding toegepaste islamitische theologie op bachelorniveau**. Deze opleiding voorziet in de vraag naar professionele godsdienstleerkrachten en imams/geestelijke verzorgers.

Het macrorooster en de meeste handleidingen voor alle onderwijseenheden van deze vierjarige opleiding zijn al opgesteld. Het afronden van een volledige onderwijscyclus is geen vereiste bij de aanvraag voor een nieuwe opleiding van een geaccrediteerde instelling. Daarom is het mogelijk om in 2024 een aanvraag in te dienen bij de NVAO voor dit programma.

2. Haar onderwijsaanbod uit te breiden met twee nieuwe bacheloropleidingen:

- a. **Opleiding Islamitische PABO**
- b. **Master toegepaste Islamitische Theologie in het Duits**

### **a. Opzet en aanvraag Islamitische PABO**

Er is momenteel een ernstig tekort aan groepsleerkrachten op basisscholen in Nederland, met name op islamitische basisscholen. Bestuurders van meer dan 66 islamitische

basisscholen geven aan dat er een grote behoefte is aan professionele godsdienstleerkrachten en groepsleerkrachten die goed zijn voorbereid om direct te werken op een islamitische basisschool.

Islamitische scholen merken op dat leerkrachten minder vaak kiezen voor een islamitische school. Verschillende factoren spelen hierbij een rol. Een van deze factoren is dat studenten bij de huidige PABO's onvoldoende begeleiding krijgen om direct aan de slag te gaan op een islamitische basisschool.

IUA wil in deze maatschappelijke behoefte voorzien door een PABO op te richten waarbij studenten vanaf het begin worden begeleid en ingewerkt om direct te kunnen werken op een islamitische basisschool.

Op dit moment bestaat er geen PABO die onderwijs biedt vanuit islamitisch perspectief. De overheid financiert christelijke, katholieke en openbare onderwijsinstellingen. IUA zal een beroep doen op het gelijkheidsbeginsel bij de aanvraag voor financiering van de PABO-opleiding die we willen starten. We streven ernaar om in september 2025 te beginnen met de PABO-opleiding.

#### ***b. Opzet Master toegepaste Islamitische Theologie in het Duits***

De theologische opleiding die IUA verzorgt, wordt zeer gewaardeerd door de islamitische gemeenschap in Duitsland en Oostenrijk. De behoefte in het Duitssprekende deel van Europa aan deze opleiding is enorm groot. De Milli Gorus, een van de grootste islamitische organisaties in Europa met haar hoofdkantoor in Keulen, heeft IUA verzocht om de opleiding in het Duits aan te bieden. IUA zal zich de komende periode hierop richten.

#### **4- IUA een financiële gezonde organisatie**

IUA, een Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI), zet zich in om islamitische theologie voor iedereen toegankelijk te maken. De organisatie heeft geen winstoogmerk en wordt gefinancierd door verschillende inkomstenbronnen:

- 1- Giften
- 2- Collegegelden
- 3- Dienstverlening
- 4- IUA-Publishing

##### ***Giften***

De grootste inkomstenbron van IUA zijn giften van diverse organisaties, waaronder::

- IGMG/Hasene International e.V., een internationale liefdadigheidsorganisatie gevestigd in Duitsland.
- Milli Görüş Noord-Nederland.
- Milli Görüş Zuid-Nederland.

Daarnaast ontvangt IUA jaarlijks giften van particulieren en bedrijven.

Het streven is om de gemiddelde jaarlijkse giften van € 250.000, - stabiel te houden.

### ***Collegegelden***

Door de recente accreditatie van IUA wordt verwacht dat het studentenaantal zal toenemen. De start van een PABO-opleiding zal deze groei verder stimuleren. Meer studenten betekent meer collegegelden, wat een belangrijke inkomstenbron vormt.

### ***Dienstverlening***

IUA heeft de afgelopen jaren (2018-2023) veel geïnvesteerd in de samenwerking met islamitische basisscholen. Diverse stichtingen maakten gebruik van advies en begeleiding door IUA. Deze diensten worden in de periode 2024-2028 voortgezet en uitgebreid naar meer stichtingen.

### ***IUA-Publishing***

IUA heeft in korte tijd diverse boeken gepubliceerd die veelvuldig worden gebruikt. De godsdienstmethode "Wie je bent" zorgt met name voor een stabiele inkomstenstroom. De verwachting is dat deze inkomstenbron zal groeien door de toename van het aantal islamitische scholen.

### ***Aanvraag bekostiging overheid***

IUA streeft ernaar om op termijn een bekostigde onderwijsinstelling te worden, wat betekent dat zij overheidssubsidie zou ontvangen.

Argumenten voor bekostiging

IUA is van mening dat de islamitische gemeenschap in Nederland dezelfde rechten heeft als andere denominaties. Momenteel is er echter geen Nederlandse onderwijsinstelling voor hoger beroepsonderwijs met een islamitische visie en missie die door de overheid wordt gefinancierd.

De IUA voert de volgende argumenten aan voor bekostiging:

- 1- In het verleden heeft de overheid al gefinancierd: De overheid heeft in het verleden de opleiding tweedegraads leraar islamgodsdienst en de opleiding tot imam/geestelijk verzorger bij Hogeschool Inholland gefinancierd.
- 2- Maatschappelijke behoefte: De IUA wil via de PABO (opleiding tot basisschoolleraar) een belangrijke maatschappelijke behoefte vervullen. Er is een tekort aan gekwalificeerde basisschoolleraars met een islamitische achtergrond.
- 3- Gelijke rechten: De islamitische gemeenschap heeft net als andere denominaties het recht om haar eigen onderwijsinstellingen te hebben die door de overheid worden gefinancierd.

IUA is zich ervan bewust dat het behalen van bekostiging een uitdagend traject is. Hiervoor is een meerderheid nodig in zowel de Tweede Kamer als de Eerste Kamer. Meer informatie over IGMG/Hasene International e.V. <https://www.hasene.org/de/> is een internationale liefdadigheidsorganisatie die zich inzet voor het bouwen van bruggen tussen arm en rijk en het versterken van de relaties tussen mensen van alle landen en religies

## 5- Realisatie nieuwe huisvesting

Hoewel onze huidige huisvesting voldoende is voor het uitvoeren van ons onderwijs, blijkt uit de SWOT-analyse dat zowel studenten als docenten behoefte hebben aan een pand waarbij IUA als merk beter zichtbaar is. Het creëren van een fysieke bibliotheek maakt deel uit van deze behoefte. Ons doel is om uiterlijk eind 2025 ons eigen pand te betrekken.

### Samenvatting strategische doelstellingen 2024-2028.

In de onderstaande tabel is het strategisch beleid voor 2024-2028 samenvattend weergegeven

| Beleid                        | Doelstellingen  |
|-------------------------------|---|
| <b>Academische kwaliteit</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Lectoraat – Wetenschappelijk onderzoek</li> </ul>  |
| <b>Professionaliteit team</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Alle docenten zijn BDB / BKE gecertificeerd</li> <li>Alle docenten geven les volgens richtlijnen van BKO</li> <li>Alle leden van de examencommissieleden zijn SKE gecertificeerd</li> </ul>  |
| <b>Onderwijsaanbod</b>        | <ul style="list-style-type: none"> <li>Aanvraag NVAO: Bachelor toegepaste islamitische theologie</li> <li>Start: Islamitische PABO</li> <li>Start: 'Master Toegepaste Islamitische theologie' in het Duits</li> </ul>   |
| <b>Financiën</b>              | <ul style="list-style-type: none"> <li><i>Giften</i>: stabiel houden rond € 250.000, -</li> <li><i>Collegegelden</i>: in 2028 groei tot 138 studentenaantal</li> <li><i>Dienstverlening</i>: meerder stichtingen voorzien van advies en begeleiding</li> <li><i>IUA-Publishing</i>: publicatie onderzoek lectoraat, publicatie nieuwe leesboeken voor godsdienstonderwijs, groei afname godsdienstmethode wwjb</li> <li><i>Aanvraag bekostiging overheid</i></li> </ul> |
| <b>Huisvesting</b>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>Verhuizing: zelfstandig pand</li> </ul>  |

## 6. Meerjarenbegroting IUA

### Staat van baten en lasten

| <i>Bedragen in €</i>               | <b>2022<br/>Realisatie</b> | <b>2023<br/>Begroting</b> | <b>2024<br/>Begroting</b> | <b>2025<br/>Begroting</b> | <b>2026<br/>Begroting</b> | <b>2027<br/>Begroting</b> | <b>2028<br/>Begroting</b> |
|------------------------------------|----------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| <b>Baten</b>                       |                            |                           |                           |                           |                           |                           |                           |
| Donatie Hasene                     | 245.000                    | 210.000                   | 200.000                   | 200.000                   | 200.000                   | 200.000                   | 200.000                   |
| Overige donaties                   | 37.227                     | 49.600                    | 41.000                    | 43.500                    | 45.750                    | 50.000                    | 53.250                    |
| College- en cursusgelden           | 38.468                     | 57.885                    | 114.018                   | 169.117                   | 234.603                   | 278.494                   | 320.279                   |
| Dienstverlening                    | 10.393                     | 20.000                    | 20.000                    | 20.000                    | 22.000                    | 25.000                    | 27.500                    |
| Boekenverkoop                      | 105.285                    | 100.000                   | 100.000                   | 110.000                   | 121.000                   | 133.250                   | 146.750                   |
| <b>Totaal baten</b>                | <b>436.373</b>             | <b>437.485</b>            | <b>475.018</b>            | <b>542.617</b>            | <b>623.353</b>            | <b>686.744</b>            | <b>747.779</b>            |
|                                    |                            |                           |                           |                           |                           |                           |                           |
| <b>Lasten</b>                      |                            |                           |                           |                           |                           |                           |                           |
| Inkoop boeken                      | 36.371                     | 60.000                    | 60.000                    | 60.000                    | 66.000                    | 70.000                    | 77.000                    |
| Personeelslasten                   | 244.691                    | 257.000                   | 280.575                   | 303.150                   | 375.050                   | 415.925                   | 461.010                   |
| Overige personeelslasten           | 15.333                     | 40.000                    | 42.000                    | 44.000                    | 48.750                    | 53.750                    | 59.250                    |
| Afschrijvingslasten                | 7.844                      | 7.500                     | -                         | -                         | -                         | -                         | -                         |
| Kantoorlasten                      | 12.025                     | 14.850                    | 16.350                    | 17.050                    | 19.250                    | 22.000                    | 24.750                    |
| Verkooplasten                      | 4.510                      | 3.840                     | 4.060                     | 4.180                     | 4.750                     | 5.500                     | 6.250                     |
| Algemene lasten                    | 47.051                     | 36.500                    | 40.900                    | 61.500                    | 63.250                    | 65.500                    | 67.750                    |
| <b>Totaal lasten</b>               | <b>367.825</b>             | <b>419.690</b>            | <b>443.885</b>            | <b>489.880</b>            | <b>577.050</b>            | <b>632.675</b>            | <b>696.010</b>            |
|                                    |                            |                           |                           |                           |                           |                           |                           |
| Rentelasten en soortgelijke lasten | 550                        | 310                       | 340                       | 370                       | 370                       | 750                       | 850                       |
|                                    |                            |                           |                           |                           |                           |                           |                           |
| <b>Resultaat</b>                   | <b>67.998</b>              | <b>17.485</b>             | <b>30.793</b>             | <b>52.367</b>             | <b>45.933</b>             | <b>53.319</b>             | <b>50.919</b>             |

#### Donaties

De donatie van Hasene is een relatief stabiele donatie; indien er sprake is van een tekort heeft Hasene de toezegging gedaan om de jaarlijkse donatie aan te vullen. Ook de overige donaties zijn redelijk stabiel en zullen een lichte stijging laten zien in de toekomst.

#### College- en cursusgelden

De verwachte studentenaantallen per studiejaar zijn als volgt:

|                    | <b>23/24</b> | <b>24/25</b> | <b>25/26</b> | <b>26/27</b> | <b>27/28</b> | <b>28/29</b> |
|--------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Bachelor deeltijd  | 8            | 15           | 22           | 25           | 27           | 29           |
| Bachelor voltijd   | 6            | 12           | 14           | 15           | 17           | 18           |
| Premaster deeltijd | 15           | 15           | 16           | 16           | 18           | 19           |
| Premaster voltijd  | 1            | 3            | 4            | 4            | 6            | 7            |
| Master deeltijd    | 14           | 15           | 15           | 15           | 17           | 20           |
| Master voltijd     | 0            | 0            | 10           | 10           | 10           | 10           |
| Pabo voltijd       | 0            | 0            | 10           | 15           | 20           | 20           |
| Pabo deeltijd      | 0            | 0            | 5            | 10           | 15           | 15           |
|                    | <b>44</b>    | <b>60</b>    | <b>96</b>    | <b>110</b>   | <b>130</b>   | <b>138</b>   |

Collegегeld van de deeltijdopleiding bedraagt € 1.967; van de voltijdopleiding bedraagt dit € 2.314 (studiejaar 2023/2024). Voor de komende studiejaar wordt het collegегeld geïndexeerd met 2,5%.

Wat betreft collegегelden verwachten wij een substantiële toename door een stijging van de studentenaantallen als gevolg van de accreditatie. Met ingang van studiejaar 2025/2026 zal ook de Pabo-opleiding aangeboden worden.

#### Overige baten

De overige dienstverlening (baten uit seminars, congressen e.d.) hebben een stabiele lijn. Bij de boekenverkoop verwachten we een lichte stijging in de opbrengsten.

#### Personeelslasten<sup>2</sup>

De personeelslasten zullen stijgen door toename van de studentenaantallen. Indirect personeel zal 2 fte zijn; restant betreft direct personeel (onderwijs). In principe is het uitgangspunt dat alle docenten in dienst zijn van de IUA. Om de onderwijskwaliteit verder te verbeteren en te behoudend zullen regelmatig externe ingehuurd worden (zie overige personeelskosten).

#### Overige lasten

De kantoor, verkoop- en algemene lasten zullen toenemen als gevolg van toename van de studentenaantallen

<sup>2</sup> Het Duitse programma wordt apart berekend.



## Balans in meerjarig perspectief - IUA

| <b>Bedragen in €</b>           | Realisatie<br>2022 | Begroting<br>2023 | Begroting<br>2024 | Begroting<br>2025 | Begroting<br>2026 | Begroting<br>2027 | Begroting<br>2028 |
|--------------------------------|--------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| <b>ACTIVA</b>                  |                    |                   |                   |                   |                   |                   |                   |
| VASTE ACTIVA                   |                    |                   |                   |                   |                   |                   |                   |
| Immateriële vaste activa       | 6.697              | 0                 | 0                 | 0                 | 0                 | 0                 | 0                 |
| <b>Totaal vaste activa</b>     | <b>6.697</b>       | <b>0</b>          | <b>0</b>          | <b>0</b>          | <b>0</b>          | <b>0</b>          | <b>0</b>          |
| VLOTTENDE ACTIVA               |                    |                   |                   |                   |                   |                   |                   |
| Voorraden                      | 24.487             | 65.000            | 70.000            | 90.000            | 95.000            | 100.000           | 105.000           |
| Vorderingen                    | 2.086              | 3.500             | 5.500             | 25.000            | 35.000            | 40.000            | 55.000            |
| Liquide middelen               | 65.574             | 55.000            | 65.000            | 85.000            | 110.000           | 130.000           | 160.000           |
| <b>Totaal vlottende activa</b> | <b>92.147</b>      | <b>123.500</b>    | <b>140.500</b>    | <b>200.000</b>    | <b>240.000</b>    | <b>270.000</b>    | <b>320.000</b>    |
| <b>TOTAAL ACTIVA</b>           | <b>98.844</b>      | <b>123.500</b>    | <b>140.500</b>    | <b>200.000</b>    | <b>240.000</b>    | <b>270.000</b>    | <b>320.000</b>    |
| <b>PASSIVA</b>                 |                    |                   |                   |                   |                   |                   |                   |
| EIGEN VERMOGEN                 |                    |                   |                   |                   |                   |                   |                   |
| Algemene reserve               | 39.972             | 57.457            | 88.250            | 140.617           | 186.550           | 239.869           | 290.788           |
| <b>Totaal eigen vermogen</b>   | <b>39.972</b>      | <b>57.457</b>     | <b>88.250</b>     | <b>140.617</b>    | <b>186.550</b>    | <b>239.869</b>    | <b>290.788</b>    |
| KORTLOPENDE SCHULDEN           | 58.872             | 66.043            | 52.250            | 59.383            | 53.450            | 30.131            | 29.212            |
| <b>TOTAAL PASSIVA</b>          | <b>98.844</b>      | <b>123.500</b>    | <b>140.500</b>    | <b>200.000</b>    | <b>240.000</b>    | <b>270.000</b>    | <b>320.000</b>    |

### Immateriële vaste activa

De immateriële vaste activa (Digital Education Platform) zal eind 2023 volledig afgeschreven zijn. De jaarlijkse onderhoudskosten/aanpassingen in het systeem zal verantwoord worden in de staat van baten en lasten.

### Vorraad

In verband met de stijging van de boekenverkoop zal leiden tot een hogere voorraad in de toekomst om adequaat de levering te kunnen realiseren.

### Vorderingen

De overige vorderen bestaan met name uit te vorderen donaties en college- en cursusgelden. Door een stijging van beide categorieën verwachten wij een hogere balanspost ultimo balansdatum.

### Liquide middelen

De liquide middelen zullen een stijgende lijn laten zien door de toekomstige positieve resultaten.

### Eigen vermogen

Het eigen vermogen zal in de toekomst stijgen door de toekomstige positieve resultaten. Op deze manier willen we de vermogenspositie verbeteren zodat continuïteit wordt gewaarborgd.

### Kortlopende schulden

De kortlopende schulden hebben o.a. betrekking op crediteuren, belastingen, pensioenen en overlopende passiva. De toename van de kortlopende schulden is hoofdzakelijk veroorzaakt door toename van de omvang van de activiteiten (hogere baten en personeelslasten).

## 7. Formulier "Instemming met het strategisch beleidsplan"

### VERKLARING

Hierbij verklaart de **medezeggenschapsraad** van stichting IUA in te stemmen met het strategisch beleidsplan voor 2024 tot 2028.

Namens de MR,

Vertegenwoordiging personeel:

Naam: Abdollah

Hasb Functie:

voorzitter, MR

Plaats: Amsterdam

Datum: 29-5-2024

## 8. Formulier "Goedkeuring van het strategisch beleidsplan"

### VERKLARING

**De Raad van Toezicht** van stichting IUA heeft het strategisch beleidsplan voor 2024 tot 2028 goedgekeurd.

Namens de Raad van Toezicht,

Naam: Yusuf Altuntas

Functie: voorzitter

Plaats: Amsterdam

Datum: 29-5-2024

## 9. Formulier "Vaststelling van strategisch beleidsplan"

### VERKLARING

Het College van bestuur heeft het **van 2024 tot 2028** geldende strategisch beleidsplan vastgesteld.

Namens het College van bestuur,

Naam: dr. Bahaeddin Budak

Functie: voorzitter

Plaats: Amsterdam

Datum: 29-5-2024